



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 25.11.2025, klo 13:00 - 15:02

Paikka teams, etäyhteys

Käsitellyt asiat

- § 44 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 45 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 46 Esityslistan hyväksyminen**
- § 47 Secapp-paikannustoiminto**
- § 48 Rokotusohje**
- § 49 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028**
- § 50 Työsuojelun toimintaohjelma**
- § 51 Vakansseista luopuminen**
- § 52 Päihdeohjelma**
- § 53 Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön siirtyminen toiselle toimialueelle**
- § 54 Sopuisaa ja sujuvaa työpäivää -ohje**
- § 55 Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö**
- § 56 Muut asiat**
- § 57 Ilmoitusasiat**

Lisäpykälät

- § 58 LISÄPYKÄLÄ: Virka- ja työvapaa käytännöt**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Timo Halonen, puheenjohtaja
Anna-Liisa Kainulainen, saapui 13:01
Ritva Kanervo, saapui 13:02, poistui 14:59
Mikko Kanninen
Kati Karppinen
Tiia Kemppainen
Ville Keränen, saapui 13:01
Eveliina Kinnunen, varajäsen, saapui 13:01
Miia Kinnunen
Tiina Koivisto, poistui 15:01
Tiina Kähkönen
Kaisa-Mari Käyhkö
Susanna Mikkonen
Sami Mäenpää, poistui 13:57
Terttu Saastamoinen
Sari Tervo
Eija Tolonen, poistui 13:57
Tiina Veijola
Jukka Väyrynen

Muut saapuvilla olleet

Marjo Kangasharju, sihteeri
Eija Immonen, talousjohtaja, saapui 13:03
Lea Käsmä-Ronkainen, erikoislääkäri sisätaudit, saapui 13:59, poistui 14:14
Sanna Lehtonen, palvelusihteeri
Minna Pursiainen, turvallisuus- ja valmiussuunnittelija, poistui 13:17

Allekirjoitukset

Timo Halonen
Puheenjohtaja

Marjo Kangasharju
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 26.11.2025 klo 13:25. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

26.11.2025

26.11.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tervo Sari

Veijola Tiina

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 26.11.2025 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 45

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Sari Tervo ja Tiina Veijola.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Tiina Veijola ja Sari Tervo.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 46

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Hyväksyttiin esityslista ja sovittiin, että asioiden käsittelyjärjestystä voidaan muuttaa. Käsiteltiin §:n 47 jälkeen § 49 ja tämän jälkeen § 53, jonka jälkeen palattiin esityslistan järjestykseen.

Lea Käsmä-Ronkainen poistui kokouksesta ja sovittiin, että hän tulee paikalle § 48 esittelyn aikana.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 47

Secapp-paikannustoiminto

KHVADno-2025-6879

Valmistelija / lisätiedot:

Minna Pursiainen, turvallisuus- ja valmiussuunnittelija, minna.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Hallinnollinen ohje_yksintyöskentelyturva (1) (1).pdf
- 2 Tietosuojaseloste_Secapp (1).pdf

Secapp-henkilöturvajärjestelmän paikannustoiminto varmistaa henkilöstön turvallisuuden häiriö- ja vaaratilanteissa. Secapp henkilöturvajärjestelmä auttaa täyttämään työturvallisuuslain vaatimukset, esimerkiksi yksintyöskentelyn turvaamisessa sovelluksen paikannustoiminnon avulla. Paikannustoiminnon käyttötarkoitus: työturvallisuus hälytystilanteissa ja nopeampi reagointi ja avun saanti. Paikannustoimintoa ei käytetä työn valvontaan, paikannus tapahtuu vain hälytyksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 48

Rokotusohje

KHVADno-2025-6882

Valmistelija / lisätiedot:

Lea Käsmä-Ronkainen, erikoislääkäri sisätaudit, lea.kasma-ronkainen@kainuu.fi
Ritva Kanervo, vs. toimialuejohtaja terveyden ja sairaanhoidon palvelut, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Liitteet

1 Rokotusohje.pdf

Tartuntatautilaissa (1227/2016) säädetään erityisesti työntekijän hengityselinten tuberkuloosin selvittämisestä ja rokotussuojasta. Tartuntatautilain 55§ velvoittaa työnantajaa vaatimaan sosiaali- tai terveydenhuollon toimintayksiköissä tai alle kouluikäisten lasten hoitotehtävissä työskentelevältä työntekijältä luotettavan selvityksen siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia. Selvitys tulee vaatia, jos on perusteltu syy epäillä työntekijän sairastavan hengityselinten tuberkuloosia. Perusteltu syy on pitkäaikainen tai toistuva oleskelu maassa, jossa tuberkuloosi on yleinen tai muu erityinen altistuminen tuberkuloosille. Selvitys tulee vaatia myös harjoittelijoilta ja muilta vastaavilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta.

Tartuntatautilain 48 §:n mukaan työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita, saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja. Tartuntatautien vakaville seurauksille alttiiden parissa työskentelevällä tulee olla rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan, rokotuksen antama suoja influenssaa vastaan, sekä imeväisikäisiä hoitavilla rokotuksen antama suoja hinkuyskää vastaan. Tartuntatautien vakaville seurauksille alttiita ovat esimerkiksi alle yksivuotiaat ja 65 vuotta täyttäneet, raskaana olevat ja potilaat, joiden puolustusjärjestelmä on merkittävästi heikentynyt sairauden/sen hoidon takia. Tartuntatautilain mukaisia asiakas- ja potilastiloja ovat kaikki potilasosastot ja poliklinikkatilat, kliniset tutkimus- ja toimenpideyksiköt sekä ensihoidon ajoneuvot. Tartuntatautilain 48 § koskee näissä tiloissa pysyvästi työskenteleviä ja niissä toistuvasti työtehtäviensä vuoksi käyviä henkilöitä.

Rokotussuoja on tärkeää työntekijöiden hoitamien potilaiden suojaamiseksi, mutta myös henkilön itsensä ja hänen työtovereidensa ja läheistensä suojaamiseksi. Tartuntatautien torjunta ja henkilöstöhallinto ovat yhteistyössä laatineet organisaatioon ohjeistuksen tartuntatautilain mukaisten velvoitteiden täyttämiseksi ja omavalvonnan tueksi.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 49

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

KHVADno-2025-6587

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2026 perustuu valtiovarainministeriön rahoituslaskelmaan (VM/HVO 22.9.2025), jonka mukaan yleiskatteinen rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa, sisältäen pelastustoimen laskennallisen rahoituksen 9,8 miljoonaa euroa. Kokonaisrahoitus koostuu laskennallisesta rahoituksesta (415,2 miljoonaa euroa) ja siirtymätasauksesta (-0,1 miljoonaa euroa).

Toimintatuloja arvioidaan kertyvän 53,9 miljoonaa euroa, joista suurin erä on maksutulot (32,5 miljoonaa euroa). Toimintamenot ovat yhteensä 449,2 miljoonaa euroa, joista suurin osa on henkilöstömenoja (240,5 miljoonaa euroa) ja palvelujen ostoja (151,5 miljoonaa euroa). Toimintakate on -395,3 miljoonaa euroa, valtion rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa ja rahoituserät ovat yhteensä -1,7 miljoonaa euroa. Vuosikate on 18,2 miljoonaa euroa, ja poistojen (11,5 miljoonaa euroa) jälkeen ylijäämä on 6,7 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueilta edellytetään voimassa olevan lainsäädännön mukaan vuosina 2023–2024 kertyneiden kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä. Vaikka talouden sopeuttamista ja rakenteiden uudistamista on tehty ja niitä jatketaan edelleen strategian mukaisesti, tämän aikataulun puitteissa tapahtuvaa alijäämien kattamista ei voida pitää realistisena. Se edellyttäisi niin voimakkaita



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

vähennystarpeita palvelutuotannossa, että se muodostaisi riskin alueen asukkaiden perustuslaillisten oikeuksien vaarantumiseen. Mikäli Kainuun hyvinvointialueelta edellytetään kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä, se joutuu hakemaan lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseksi sekä pelastustoimen järjestämiseksi valtion lisärahoitusta.

Valtiovarainministeriön 17.6.2025 julkaiseman tiedotteen mukaan VM valmistelee hyvinvointialueiden talouden ohjauksen sääntelyyn väliaikaista täydennystä. Tämän mukaan täysimääräisesti talouttaan tasapainottaville hyvinvointialueille voitaisiin harkinnanvaraisesti myöntää mahdollisuus kattaa ennen vuotta 2025 syntyneet alijäämät viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäaika edellyttäisi, että hyvinvointialueelle ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025.

Kainuun hyvinvointialueen vuosilta 2023 ja 2024 kertynyt kumulatiivinen alijäämä on yhteensä 30,2 miljoonaa euroa. Talousarviota 2026 laadittaessa vuoden 2025 tulosennuste on niukasti positiivinen, eli 2,1 miljoonaa euroa. Talousarvion 2026 toimintakate on 1,4 % suurempi ja toimintamenot 0,6 % pienemmät kuin vuoden 2025 tulosennusteessa. Ylijäämäisen tuloksen varmistamiseksi loppuvuodeksi 2025 on määrätty mm. hankinta- ja rekrytointikielto. Keväällä 2025 vuosien 2026–2028 taloussuunnitteluraami asetettiin tasolle, jolla kumulatiiviset alijäämät tulisivat katetuiksi vuoden 2027 loppuun mennessä. Taloussuunnittelun edetessä on todettu, että kumulatiivisten alijäämien kattamisajan jatkaminen vuoden 2028 loppuun saakka mahdollistaa korkeintaan 1,5 %:n suuruisen vuotuisen toimintakulujen kasvun vuosina 2027 ja 2028. Tämän tiukempaa taloustavoitetta ei ole realistista asettaa ilman riskiä lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaamisen sekä pelastustoimen järjestämisen vaarantumisesta, mikä aiheuttaisi väistämättömän tarpeen hakea valtiolta lisärahoitusta näiden palvelujen turvaamiseksi.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2026 omaan taseeseen tehtäviä nettoinvestointeja 14,0 miljoonaa euroa ja kokonaisnettoinvestointien määrä vuosille 2026-2030 on 56,2 miljoonaa euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Vuodelle 2026 kohdentuu investointeja vastaavia sopimuksia yhteensä 21,0 miljoonaa euroa ja niiden yhteissumma koko investointien suunnittelukaudella vuosina 2026-2030 on 31,6 miljoonaa euroa. Kainuun hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2026 23 419 682 euroa. Vuoden 2026 talousarvion rahoitusosaan sisältyy myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa esitys 23,4 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan nostamisesta suunniteltujen investointien toteuttamisen ja investointeja vastaavien sopimusten rahoittamiseksi.

Liite: Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 50

Työsuojelun toimintaohjelma

KHVADno-2025-6881

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Liitteet

1 TyöSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2026.pdf

Työsuojelun toimintaohjelma 2026 on valmis ja toimintaohjelma on kirjoitettu siten, että se on kirjoitettu jokaiselle meille työsuojelutoiminnan selkiyttämiseksi ja työsuojeluvastuun tunnistamista varten. Painopiste 2026 työsuojelutoiminnassa on saada toimialueen työsuojelunyhteistoimintaa vahvistettua, toimialueyhteistyöpalaverissa. Toimialueille tulee saada työsuojelun ja työhyvinvoinnin ja työterveyden tapeista lähteviä tavoitteita rakennettua mm. sairauspoissaolojen vähentämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) ja työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) ja työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 51

Vakansseista luopuminen

KHVADno-2025-6917

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Vakanssiprosessista luopuminen tuo mukanaan merkittäviä etuja organisaation toimivuudelle ja kehitykselle. Byrokratian vähentyessä päätöksenteko nopeutuu, mikä mahdollistaa henkilöstöresurssien tehokkaamman ja joustavamman hyödyntämisen. Tämä puolestaan parantaa koko organisaation kustannustehokkuutta sekä strategista ketteryyttä, sillä resursseja voidaan kohdentaa aidosti tarpeen mukaan. Nykyinen vakanssiajattelu asettaa organisaatiolle rajoituksia, jotka vaikeuttavat nopeaa reagointia muuttuviin toimintaympäristön vaatimuksiin sekä prioriteettien uudelleenjärjestelyyn.

Siirtyminen joustavaan henkilöstösuunnitteluun mahdollistaa sekä sujuvamman että nopeamman päätöksenteon, kun resurssit voidaan ohjata sinne, missä tarve on kulloinkin suurin. Tämä ei ainoastaan tehosta henkilöstön käyttöä, vaan myös parantaa organisaation kykyä vastata tulevaisuuden haasteisiin ja odottamattomiin muutoksiin. Osaamisperusteisten ratkaisujen korostaminen tukee lisäksi tavoitteiden saavuttamista, sillä henkilöstön osaaminen ja vahvuudet voidaan hyödyntää laajemmin ja tarkoituksenmukaisemmin. Näin luodaan vahvemmat edellytykset strategiselle johtamiselle ja organisaation pitkäjänteiselle kehittämiselle.

Luovutaan toiminnan joustavuutta rajoittavista käytännöistä:

- Monimutkaiset vakanssien hallintaprosessit, jotka hidastavat päätöksentekoa ja vaikeuttavat resurssien tehokasta kohdentamista.
- Vakanssirakenteeseen sidottu rekrytointiprosessi, joka estää henkilöstön joustavan liikkuvuuden ja osaamisen hyödyntämisen muissa tehtävissä.
- Perusteeton työsopimusten ketjutus, joka syntyy vakanssijärjestelmän seurauksena.
- Resurssien lukitseminen sekä kustannusten kasvu, jotka johtuvat vakanssien joustamattomuudesta ja estävät organisaation sopeutumista muuttuviin tarpeisiin.

Näiden käytäntöjen purkaminen mahdollistaa dynaamisemman, tehokkaamman ja henkilöstön osaamista paremmin hyödyntävän toimintakulttuurin, mikä tukee sekä organisaation tavoitteiden saavuttamista että henkilöstön työhyvinvointia.

Päätetään kaikki voimassa olevat vakanssit 31.12.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 52

Päihdeohjelma

KHVADno-2025-6880

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Päihdeohjelma.pdf

Kainuun hyvinvointialueen päihdeohjelma on työelämän turvallisuutta ja työkykyä edistävä kokonaisuus, jonka tavoitteena on ehkäistä päihdehaittoja, tukea varhaista puuttumista ja tarjota selkeät toimintamallit päihteisiin liittyvissä tilanteissa.

Ohjelma perustuu avoimuuteen, luottamukseen ja yhteistyöhön, ja se on olennainen osa työpaikan turvallisuuskulttuuria. Se sisältää toimintamallit tilanteisiin, joissa työntekijä, työkaveri tai esihenkilö on huolissaan päihteiden käytöstä tai työkunnosta. Päihtymystilanteisiin työpaikalla on määriteltä selkeät toimenpiteet, kuten päihtymyksen toteaminen, työntekijän poistaminen työpaikalta ja kuulemistilaisuus varoituksen yhteydessä.

Hoitoonohjaus toteutetaan esihenkilön johdolla yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, ja siihen liittyy hoitosuunnitelma. Ohjelma käsittelee myös huumausaineiden testausta palvelussuhteen aikana ja terveystarkastusten yhteydessä, sekä testitulosten käsittelyä. Lisäksi ohjelmassa määritellään päihdehaittatilanteisiin liittyvät palvelussuhteen ehdot, kuten sairauspoissaolot, työajan käyttö, palkkaus ja mahdollinen työsuhteen päättäminen. Päihdeohjelma on päivitetty, eikä varsinaiseen toimintamalliin ole tullut muutoksia, lähinnä sanamuotokorjauksia.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustele asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta, § 37, 10.11.2025

Yhteistyötoimikunta, § 53, 25.11.2025

§ 53

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön siirtyminen toiselle toimialueelle

KHVADno-2025-6709

Yhteistyötoimikunta, 10.11.2025, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, vs. toimialuejohtaja terveyden ja sairaanhoidon palvelut, Ritva.

Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö toimii osana Hoitokoti Honkalinnaa ja organisoituu ikäihmisten toimialueelle. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta on sosiaalihuoltolain §21c mukaista lyhytaikaista ympärivuorokautista asumista.

Arviointi- ja kuntoutustoiminnan kehittämistä on tarkasteltu erityisesti asiakkaiden näkökulmasta sekä toiminnan perustana olevan lainsäädännön antamista mahdollisuuksista käsin. Vertailua on tehty sosiaalihuoltolain §21c mukaisen lyhytaikaisen ympärivuorokautisen asumisen, sosiaalihuoltolain mukaisen lyhytaikaisen laitoshoidon §22 sekä terveydenhuoltolain mukaisen lyhytaikaisen osastohoidon §67 välillä. Tällä hetkellä Kainuuseen parhaiten soveltuvaksi palvelumuodoksi arvioidaan arviointi- ja kuntoutustoiminta terveydenhuoltolain mukaisena osastona, joka mahdollistaa nykyistä vaativamman lääkehoidon ja hoidon toteuttamisen sekä lisää palvelujen saavutettavuutta.

Tarkastelun yhteydessä on myös arvioitu Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön sijoittumista Kainuun hyvinvointialueen organisaatioon. Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksiköstä perustetaan oma palvelupiste, joka sijoittuu terveys- ja sairaanhoitopalvelut -toimialueelle 1.1.2026 alkaen. Palvelupisteen johtaminen eriytetään Hoitokoti Honkalinnan johtamisesta.

Lainsäädännöllistä ennakkovaikutusten arviointia jatketaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta, 25.11.2025, § 53

Valmistelija / lisätiedot:

Ritva Kanervo, vs. toimialuejohtaja terveyden ja sairaanhoidon palvelut, Ritva.

Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön sijoittumista toiselle toimialueelle sekä lainsäädännön muutoksen vaikutuksia toimintaan käsitellään yhdessä henkilöstön ja luottamusedustajien kanssa 19.11.2025. Yhteistoiminnallisesti käsitelty ennakko vaikutusten arviointi saatetaan tiedoksi yhteistoimikunnan kokouksessa ja asia esitellään aluehallitukselle 1.12.2025.

Ehdotamme, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksiköstä perustetaan oma toimintayksikkö, joka sijoittuu terveys- ja sairaanhoitopalvelut -toimialueelle 1.1.2026 alkaen. Palvelupisteen johtaminen eriytetään Hoitokoti Honkalinnan johtamisesta. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta muuttuu terveydenhuoltolain § 67 mukaiseksi osastotoiminnaksi. Esitämme, että aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustele asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksen aikana.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 54

Sopuisaa ja sujuvaa työpäivää -ohje

KHVADno-2025-7059

Valmistelija / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Liitteet

1 2026 Sopuisaa ja sujuvaa työpäivää.pdf

Sopuisaa ja sujuvaa ohje on päivitetty siten, että sanamuotoja on tarkennettu ja tulkinnanvaraisuus poistettu. Nyt ohjeet antavat selkeät ja suorat toimintalinjat epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyyn. Päivityksen tavoitteena on varmistaa turvallinen ja kunnioittava työympäristö, jossa ristiriidat ja häirintä ehkäistään avoimella keskustelulla ja varhaisella puuttumisella. Lisäksi varoitus- ja huomautuslomakkeet on poistettu ohjeesta, sillä ne siirretään erilliseen kansioon palvelussuhteisiin liittyvien ohjeiden yhteyteen.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 19, 15.03.2022
Aluevaltuusto, § 4, 15.03.2022
Aluehallitus, § 31, 25.04.2022
Aluehallitus, § 38, 02.05.2022
Aluevaltuusto, § 51, 09.05.2022
Yhteistyötoimikunta, § 5, 21.06.2022
Aluehallitus, § 64, 22.06.2022
Aluevaltuusto, § 67, 29.06.2022
Yhteistyötoimikunta, § 15, 15.09.2022
Aluehallitus, § 122, 26.09.2022
Aluevaltuusto, § 81, 31.10.2022
Yhteistyötoimikunta, § 68, 07.12.2022
Aluehallitus, § 204, 12.12.2022
Aluevaltuusto, § 107, 20.12.2022
Aluehallitus, § 56, 13.02.2023
Aluevaltuusto, § 5, 27.02.2023
Yhteistyötoimikunta, § 97, 03.12.2024
Aluehallitus, § 298, 09.12.2024
Aluevaltuusto, § 69, 16.12.2024
Yhteistyötoimikunta, § 55, 25.11.2025

§ 55

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäätö

KHVADno-2022-59

Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 19

Liitteet

1 Liite: Kainuun hyvinvointialueen hallintosäätö 1. vaihe

Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 28.2.2022 § 50

Jokaisella hyvinvointialueella on oltava hallintosäätö, jonka sisältöä määrittelee pääasiassa hyvinvointialuelain (611/2021) 95 §. Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä. Hallintosäännössä annetaan määräyksiä hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista ja määritellään hyvinvointialueen toimielin- ja viranhaltijarakenne sekä niiden väliset toimivalta- ja vastuusuhteet.

Hyvinvointialueella on laaja harkintavalta toimivalta- ja vastuusuhteiden määrittelyssä. Uudistuksen sisältämän integraatitavoitteen tulee osaltaan ohjata hyvinvointialueiden johtamis- ja hallintorakenteita.

Hallintosäätö on hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Hallintosäännön valmistelussa uuden muodostettavan organisaation tavoitteeksi on asetettu matala organisaatio, toiminnallinen tehokkuus ja joustavuus. Kainuun



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialue on valtakunnallisesti tarkasteltuna yksi maan pienimmistä alueen asukasmäärän perusteella. Kainuun hyvinvointialueen erityisinä haasteina ovat talouteen, palvelutarpeen muutoksiin ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät kysymykset. Tunnistetut haasteet tulee ottaa huomioon organisaatiota ja palvelutuotantoa rakennettaessa ja järjestettäessä. Hallintosäännön ohella koko organisaation joustava ja tehokas toiminta sekä hyvä yhteistyö ratkaisevat osaltaan alueen hyvät, toimivat ja kustannustehokkaat palvelut.

Hallintosäännön valmistelu ja hyväksyminen vaiheittain

Hallintosäännön valmistelu on jaettu kolmeen vaiheeseen. Ensimmäisessä vaiheessa on valmisteltu hyvinvointialueen päätöksenteon aloittamisen kannalta keskeiset luvut ja pykälät. Henkilöstöorganisaation osalta ensimmäinen vaihe sisältää vain hyvinvointialuejohtajan. Hallintosääntöä täydennetään, kun henkilöstöorganisaatio on määritetty. Tavoiteaikataulu tähän on kesäkuu 2022.

Hallintosäännön kolmas vaihe valmistellaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi loppuvuonna 2022, kun hyvinvointialueen strategia on laadittu.

Hallintosäännön valmistelusta on vastannut väliaikainen valmistelutoimielin. Säännön valmistelussa on hyödynnetty Kuntaliiton antamaa mallia hyvinvointialueen hallintosäännöksi sekä soveltuvin osin Kainuun sotien nykyistä hallintosääntöä. Aluevaltuuston valtuustoryhmiltä on saatu linjaus luottamushenkilöorganisaation rakenteesta väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 21.2.2022.

Henkilöstön edustajat ovat antaneet liitteenä olevat kommentit hallintosäännön valmisteluun. Hallintosäännön valmistelua jatketaan yhteistoiminnassa henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Oheismateriaali: Henkilöstöedustajien kommentit Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöön

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esityslistan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen.

Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Kokouksen kuluessa valmistelujohtaja täydensi esitystään niin, että hallintosääntöluonnos lähetetään puoluepiireille ja aluevaltuutetuille käsiteltäväksi. Puoluepiireiltä ja valtuustoryhmiltä pyydetään mahdolliset yhteiset muutosesitykset ma 7.3. mennessä, jotta hallintosäännön käsittely aluevaltuustossa olisi mahdollisimman jouheva.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyy esityslistan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöluonnoksen ja esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esitetyn hallintosäännön
- hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen

Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esitetyn hallintosäännön

Hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen.

Päätös

Puheenjohtaja Raili Myllylä esitti, että aluevaltuusto hyväksyy väliaikaisen valmistelutoimielimen esityksen.

Hallintosäännön 151 a §:stä käytiin keskustelua, jossa:

- Paavo Oikarinen esitti keskustan valtuustoryhmän puolesta ja Matti Mularin kannattamana aluehallituksen pj:n kk-palkaksi 5000€, tehtävä päätoiminen. Muut 151 a §:n punaisella merkityt kohdat ovat hyväksyttävissä.
- Merja Kyllönen esitti vasemmistoliiton valtuustoryhmän puolesta ja Jaakko Kyllösen kannattamana aluehallituksen pj:n kk-palkkioksi 1200€. Lisäksi maksetaan muut kokouspalkkiot.

Valtuustoryhmien puheenvuorot:

- Mikko Polvinen ja perussuomalaisten valtuustoryhmä kannattivat Merja Kyllösen ja vasemmistoliiton esitystä.
- Raimo Piirainen ja sosiaalidemokraattien valtuustoryhmä kannattivat Merja Kyllösen ja vasemmistoliiton esitystä.
- Sami Kilpeläinen ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä kannattivat Merja Kyllösen ja vasemmistoliiton esitystä.
- Silja Keränen ja vihreiden valtuustoryhmä kannattivat Merja Kyllösen ja vasemmistoliiton esitystä.
- Paavo Enroth ja kokoomuksen valtuustoryhmä kannattivat Merja Kyllösen ja vasemmistoliiton esitystä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja Raili Myllylä totesi annettujen esitysten poikkeavan vaten pohjaesityksestä, joten niistä on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että Paavo Oikarisen esitys on JAA ja Merja Kyllösen esitys on EI. Äänestysmenettely hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksen tulokset

23 JAA: Ahonen Esa, Härkönen Raimo, Hatva Teuvo, Helttunen Erja, Huotari Heikki, Immonen Marjatta, Kemppainen Katja, Kemppainen Tuovi, Kettunen Tuomas, Kinnunen Eveliina, Korhonen Aimo, Lukkari Anne, Lukkarinen Seija, Moilanen Heli, Mulari Matti, Nyman Markku, Oikarinen Paavo, Peltola Harri, Rimpiläinen Anni, Seppänen Sakari, Sorri Johanna, Tolonen Aaro, Kemppainen Tapani.

36 EI: Aavakare Eila, Alakurtti Sari, Arffman Pasi, Enroth Paavo, Granqvist Pertti, Halonen Auli, Heikkinen Matti, Heikkinen Tea, Huttu-Juntunen Terttu, Kangasharju Marjo, Karjalainen Minna, Karjalainen Saara, Kemppainen Anne, Keränen Silja, Kilpeläinen Pasi, Kilpeläinen Sami, Korhonen Hannu, Korhonen Jouko, Tiainen Anja, Kyllönen Jaakko, Kyllönen Merja, Kyllönen Tiina, Mikkola Jaakko, Myllylä Raili, Mäkinen Airi, Ohtonen Helena, Hekkala Heikki, Partanen Minna, Pihlajamaa Sami, Piirainen Raimo, Polvinen Mikko, Räisänen Aki, Seppänen Riikka, Sistonen Toivo, Suutari Hannu, Virtanen Kirsi.

Puheenjohtaja totesi äänestyksessä Paavo Oikarisen esityksen saaneen 23 JAA ääntä ja Merja Kyllösen esityksen 36 EI ääntä. Merja Kyllösen esitys hyväksyttiin kokouksen päätökseksi.

Lisäksi aluevaltuusto päätti yksimielisesti poistaa esityksestä hallintosäännön 151 a §:n.

Puheenjohtaja Raili Myllylä esitti keskustelun pohjalta, että 162 § voitaneen poistaa ja pykälä nostetaan myöhemmässä hallintosäännön valmistelussa esille. Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan linjauksen.

Hallintosääntö tuli voimaan välittömästi.

Aluevaltuusto, 15.03.2022, § 4

Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 33

Hyvinvointialueella on oltava hallintosääntö, jonka sisältöä määrittelee pääasiassa hyvinvointialuelain 95 §. Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä.

109 § Aluevaltuuston vaalilautakunta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on (7) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

72 § Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle aluehallituksen puheenjohtaja. Ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle väliaikainen valmistelutoimieliin. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu. Hän johtaa puhetta, kunnes aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Aluevaltuustossa on kolme varapuheenjohtajaa. Aluevaltuusto päättää puheenjohtajiston toimikauden pituuden.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

Muilta osin Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö hyväksytään erillisessä pykälässä. Hallintosääntö tulee edellä mainittujen kohtien osalta voimaan välittömästi.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimieliin esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy seuraavat hallintosäännön kohdat:

109 § Aluevaltuuston vaalilautakunta

Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on (7) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

72 § Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle aluehallituksen puheenjohtaja. Ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle väliaikainen valmistelutoimieliin. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu. Hän johtaa puhetta, kunnes aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuustossa on kolme varapuheenjohtajaa. Aluevaltuusto päättää puheenjohtajiston toimikauden pituuden.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

Edellä mainitut hallintosäännön kohdat tulevat voimaan välittömästi.

Lisäksi aluevaltuusto toteaa, että hallintosääntö muilta osin hyväksytään erillisessä pykälässä.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy seuraavat hallintosäännön kohdat:

109 § Aluevaltuuston vaalilautakunta

Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on (7) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

72 § Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle aluehallituksen puheenjohtaja. Ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle väliaikainen valmistelutoimielin. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu. Hän johtaa puhetta, kunnes aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Aluevaltuustossa on kolme varapuheenjohtajaa. Aluevaltuusto päättää puheenjohtajiston toimikauden pituuden.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

Edellä mainitut hallintosäännön kohdat tulevat voimaan välittömästi.

Lisäksi aluevaltuusto toteaa, että hallintosääntö muilta osin hyväksytään erillisessä pykälässä.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy seuraavat hallintosäännön kohdat:

109 § Aluevaltuuston vaalilautakunta

Aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on (7) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

72 § Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle aluehallituksen puheenjohtaja. Ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle väliaikainen valmistelutoimielin. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu. Hän johtaa puhetta, kunnes aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Aluevaltuustossa on kolme varapuheenjohtajaa. Aluevaltuusto päättää puheenjohtajiston toimikauden pituuden.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

Edellä mainitut hallintosäännön kohdat tulevat voimaan välittömästi. Lisäksi aluevaltuusto toteaa, että hallintosääntö muilta osin hyväksytään erillisessä pykälässä.

Päätös

Puheenjohtaja Raili Myllylä totesi, että tämä asia käsitellään § 19 Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö yhteydessä, joka siirtyi käsittelykohtaan 4.

Aluehallitus, 25.04.2022, § 31

Hallintosäännön 153 §:ä on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua keskustelun aluehallitus päätti yksimielisesti, että asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus, 02.05.2022, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet.pdf

Aluehallituksen aikaisempi käsittely 25.4. § 31:

Kuvaus

Hallintosäännön 153 §:ä on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Kokouskäsitely

Puheenjohtajan avattua keskustelun aluehallitus päätti yksimielisesti, että asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyi.

Aluehallitus 2.5.2022

Kuvaus

Hallintosäännön pykälä 153 ja 158 on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 § ja 158 §:iin.

Kokouskäsittely

Ehdotus hyväksyttiin seuraavilla lisäyksillä:

- 153 §: "Muiden kuin hyvinvointialueen järjestämät yleisinfot tai tilaisuudet eivät kuulu palkkiosäännön piiriin, ellei *hyvinvointialueen johtaja tai hänen sijaisensa*, aluehallitus tai aluevaltuusto ole nimennyt luottamushenkilöä nimenomaisesti ko. tapahtumaan"
- 158 §: Hyväksytään esityksen mukaiset siniset esitystekstit.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 09.05.2022, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Täsmennetty palkkiosääntö.pdf

Aluehallituksen aikaisempi käsittely 25.4. § 31:

Pöytäkirja on tarkastettu

Kuvaus

Hallintosäännön 153 §:ä on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan avattua keskustelun aluehallitus päätti yksimielisesti, että asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 §:ään.

Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen 2.5.

Päätös

Hyväksyi

Aluehallitus 2.5.2022

Kuvaus

Hallintosäännön pykälä 153 ja 158 on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.

Päätösehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 § ja 158 §:iin.

Kokouskäsittely

Ehdotus hyväksyttiin seuraavilla lisäyksillä:

- 153 §: "Muiden kuin hyvinvointialueen järjestämät yleisinfot tai tilaisuudet eivät kuulu palkkiosäännön piiriin, ellei *hyvinvointialueen johtaja tai hänen sijaisensa*, aluehallitus tai aluevaltuusto ole nimennyt luottamushenkilöä nimenomaisesti ko. tapahtumaan"
- 158 §: Hyväksytään esityksen mukaiset siniset esitystekstit.

Päätös

Hyväksyi

Aluevaltuusto 9.5.2022

Kuvaus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön § 1 mukaan hallintosääntöön tehtävät muutokset valmistelee aluehallitus. Hallintosäännön hyväksyy aluevaltuusto.

Hallintosäännön pykälä 153 ja 158 on tarve tarkentaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta. Tarkennus koskee tilaisuuksia, joista ei makseta muita hallintosäännön mukaisia palkkioita.

Ehdotus

Aluevaltuusto hyväksyy liitteen mukaiset lisäykset hallintosäännön 153 § ja 158 §:iin.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Merkittiin, että tämän pykälän aikana asiantuntijana toimi Timo Korhonen, sihteeri.

Yhteistyötoimikunta, 21.06.2022, § 5

Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö

Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 28.2.2022 § 50

Jokaisella hyvinvointialueella on oltava hallintosääntö, jonka sisältöä määrittelee pääasiassa hyvinvointialuelain (611/2021) 95 §. Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä. Hallintosäännössä annetaan määräyksiä hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista ja määritellään hyvinvointialueen toimielin- ja viranhaltijarakenne sekä niiden väliset toimivalta- ja vastuusuhteet.

Hyvinvointialueella on laaja harkintavalta toimivalta- ja vastuusuhteiden määrittelyssä. Uudistuksen sisältämän integraatiotavoitteen tulee osaltaan ohjata hyvinvointialueiden johtamis- ja hallintorakenteita.

Hallintosääntö on hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Hallintosäännön valmistelussa uuden muodostettavan organisaation tavoitteeksi on asetettu matala organisaatio, toiminnallinen tehokkuus ja joustavuus. Kainuun hyvinvointialue on valtakunnallisesti tarkasteltuna yksi maan pienimmistä alueen asukasmäärän perusteella. Kainuun hyvinvointialueen erityisinä haasteina ovat talouteen, palvelutarpeen muutoksiin ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät kysymykset. Tunnistetut haasteet tulee ottaa huomioon organisaatiota ja palvelutuotantoa rakennettaessa ja järjestettäessä. Hallintosäännön ohella koko organisaation joustava ja tehokas toiminta sekä hyvä yhteistyö ratkaisevat osaltaan alueen hyvät, toimivat ja kustannustehokkaat palvelut.

Hallintosäännön valmistelu ja hyväksyminen vaiheittain



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön valmistelu on jaettu kolmeen vaiheeseen. Ensimmäisessä vaiheessa on valmisteltu hyvinvointialueen päätöksenteon aloittamisen kannalta keskeiset luvut ja pykälät. Henkilöstöorganisaation osalta ensimmäinen vaihe sisältää vain hyvinvointialuejohtajan. Hallintosääntöä täydennetään, kun henkilöstöorganisaatio on määritetty. Tavoiteaikataulu tähän on kesäkuu 2022.

Hallintosäännön kolmas vaihe valmistellaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi loppuvuonna 2022, kun hyvinvointialueen strategia on laadittu.

Hallintosäännön valmistelusta on vastannut väliaikainen valmistelutoimielin. Säännön valmistelussa on hyödynnetty Kuntaliiton antamaa mallia hyvinvointialueen hallintosäännöksi sekä soveltuvin osin Kainuun soten nykyistä hallintosääntöä. Aluevaltuuston valtuustoryhmiltä on saatu linjaus luottamushenkilöorganisaation rakenteesta väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 21.2.2022.

Henkilöstön edustajat ovat antaneet liitteenä olevat kommentit hallintosäännön valmisteluun. Hallintosäännön valmistelua jatketaan yhteistoiminnassa henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Oheismateriaali: Henkilöstöedustajien kommentit Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöön

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esityslistan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön. Hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen.

Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Kokouksen kuluessa valmistelujohtaja täydensi esitystään niin, että hallintosääntöluonnos lähetetään puoluepiireille ja aluevaltuutetuille käsiteltäväksi. Puoluepiireiltä ja valtuustoryhmiltä pyydetään mahdolliset yhteiset muutosesitykset ma 7.3. mennessä, jotta hallintosäännön käsittely aluevaltuustossa olisi mahdollisimman jouheva.

Väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyy esityslistan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöluonnoksen ja esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esitetyn hallintosäännön



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen

Pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto:

- merkitsee tiedoksi ja hyväksyy edellä esitetyn hallintosäännön vaiheittaisen valmistelun ja hyväksymisen vuoden 2022 aikana ja
- hyväksyy esitetyn hallintosäännön

Hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen.

Päätösehdotus

Hyvinvointialueen hallintosääntöä täydennetään hallintosäännön 4 luvun osalta. Organisaation rakennetta, toimivaltaa on kuvattu järjestämisen, asiakasprosessien (ydinprosessit) ja oman palvelutuotannon osalta. Hyvinvointialuejohtajan tehtäväaluetta on täydennetty.

Toimialuejohtajan, palvelualuepäällikön, palveluyksikköpäällikön ja pelastusjohtajan tehtävät on kirjattu hallintosääntöön. Lisäksi sinne on kuvattu lääketieteen profession koordinaattorin (johtajaylilääkäri) sekä hoitotyön profession koordinaattorin (johtajaylihoitaja) tehtävät.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Järjestöjen kommentti esityslistan kohta 5 Hallintosääntö

Hoitotyön johtamisen huomioiminen hallintosäännössä on erityisen tärkeää ja mahdollistaa hoitotyön johtamisen, kehittämisen sekä palveluiden integraation syventämisen yhteistyössä lääkäri- ja sosiaalityön johtamisen kanssa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Hoitotyön johtamisosaamista tarvitaan tulevilla hyvinvointialueella enemmän kuin koskaan. Ilman hoitotyön johtajien työtä sote -uudistuksen täytäntöönpano ei onnistu. Tutkimusten mukaan hoitotyön johtamisella tai sen puutteella on suora yhteys hoidon laatuun, potilasturvallisuuteen, henkilöstön hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen, alalla pysymiseen, työhön sitoutumiseen sekä toiminnan kustannustehokkuuteen.

Aluehallitus, 22.06.2022, § 64

Valmistelijat: Virpi Korhonen, laatupäällikkö, sähköposti: virpi.i.korhonen, puh. 044 797 4940 ja Marjo Huovinen-Tervo, hallintoylihoitaja, sähköposti: marjo.huovinen-tervo@kainuu.fi, puh. 050 346 8833

Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö

Hyvinvointialueen hallintosääntöä täydennetään hallintosäännön 4 luvun osalta. Organisaation rakennetta ja toimivaltaa on kuvattu järjestämisen, asiakasprosessien (ydinprosessit) ja oman palvelutuotannon osalta. Hyvinvointialuejohtajan tehtäväaluetta on täydennetty.

Toimialuejohtajan, palvelualuepäällikön, palveluyksikköpäällikön ja pelastusjohtajan tehtävät on kirjattu hallintosääntöön. Lisäksi sinne on kuvattu lääketieteen profession koordinaattorin (johtajaylilääkäri) sekä hoitotyön profession koordinaattorin (johtajaylihoitaja) tehtävät.

Liite: Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö 2. vaihe

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus hyväksyy hallintosääntöluonnoksen ja päättää esittää, että aluevaltuusto:

- hyväksyy esitetyn hallintosäännön
- hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hallintosäännön sovitulla muutoksilla. Päivitetty hallintosääntö lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Virpi Korhonen ja Marjo Huovinen-Tervo esittelivät asiaa ja poistuivat kokouksesta tämän jälkeen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Eriävä mielipide

Marika Tuomela Perussuomalaisten Kainuun aluevaltuustoryhmän edustajana esitti eriävän mielipiteen hallintosääntöön kirjattavan ryhmärahan osalta.

Aluevaltuusto, 29.06.2022, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:

Virpi Korhonen, laatujohtaja, virpi.i.korhonen@kainuu.fi

Marjo Huovinen-Tervo, hoitotyön johtaja, marjo.huovinen-tervo@kainuu.fi

Liitteet

1 Äänestyslista § 67

2 Liite_ Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö 2. vaihe

Aluehallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 22.6.2022 § 64 ja tehnyt esityksen aluevaltuustolle päätösehdotuksen mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus päätti esittää, että aluevaltuusto:

- hyväksyy esitetyn hallintosäännön
- hallintosääntö tulee voimaan välittömästi sen hyväksymisen jälkeen

Päätös

Keskustelun kuluessa Mikko Polvinen esitti, että hallintosääntöön § 82 ei lisätä kohtaa "Valtuustoryhmien tukeminen". Tätä ehdotusta kannattivat Sami Pihlajamaa ja Jaakko Mikkola.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty aluehallituksen ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen. Valtuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat aluehallituksen ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Mikko Polvisen ehdotusta äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä aluehallituksen ehdotus sai neljäkymmentäkahdeksan (48) JAA-ääntä ja Mikko Polvisen ehdotus sai kahdeksan (8) EI-ääntä. Lisäksi annettiin yksi (1) TYHJÄ-ääni ja yksi (1) oli POIS äänestyksestä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Äänestyspöytäkirja liitteenä. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen ehdotuksen tulleen aluevaltuuston päätökseksi.

Keskustelun kuluessa Matti Heikkinen esitti, että hallintosäännön §:t 26 ja 27 yhdistetään ja samaan pykälään lisätään sosiaalihoitaja. Sosiaalihoitaja 1. Toimii sosiaalityön ja sosiaalihuollon tehtäväalan johtavana viranhaltijana; 2. Toimii hyvinvointialueen sosiaalityön profession edustajana ja johtaa professionsa läpileikkaavan prosessin asiantuntija- ja yhdyspintatehtäviä; 3. Toimii professioiden koordinaatioon kuuluvien asioiden valmistelijana tehtäväalansa osalta; 4. Antaa professioiden koordinaation tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja tehtäväalansa osalta; 5. Varmistaa osaltaan sosiaalihuollon järjestämisen asianmukaisuutta yhteistyössä järjestämistoiminnan ja toimialuejohtajan kanssa; 6. Varmistaa toimialueiden, palvelualueiden ja vastuualueiden välistä yhteistyötä ja kehittämistä yhteistyössä muiden professioiden edustajien kanssa; 7. Vastaa sosiaalityön profession tehtäväkokonaisuuteen sisältyvistä alan laillistettujen ammattihenkilöiden riittävyyden ja resurssoinnin koordinaatiotehtävistä ja ennakkoinnista sekä oppilaitosyhteistyöstä; 8. Vastaa osaamisen ja sosiaalihuollon ammatillisen johtamisen kehittämisestä, varmistaa osaltaan sosiaalihuollon palvelujen laatua ja yhdenvertaisuutta. Vastaa asiakastyön tuloksellisuuden arviointikäytäntöjen kehittämisestä, tutkimukseen ja näyttöön perustuvan sosiaalityön ja ammattikäytäntöjen vahvistamisesta; 9. Vastaa osaltaan tutkimus-, koulutus-, kehittäminen ja innovaatio (TKKI) -tehtäväkokonaisuudesta sosiaalihuollon osalta; 10. Vastaa osaltaan yhteistyöstä yhteistyöalueella (YTA) sosiaalihuollon osalta; 11. Osallistuu alueelliseen ja kansalliseen sosiaalityön ja sosiaalihuollon kehittämis- ja palvelujen uudistustyöhön; ja 12. Osallistuu tarvittaessa toimi- ja palvelualueiden johtoryhmien työskentelyyn.

Tätä ehdotusta kannattivat Auli Halonen ja Terttu Huttu-Juntunen.

Koska keskustelun kuluessa oli Paavo Oikarinen tehnyt Raimo Piiraisen ja Aki Räisäsen kannattamina ehdotuksen, että kaikki lisäehdotukset hallintosääntöön tuodaan aluevaltuuston käsittelyyn aluehallituksen kautta, puheenjohtaja Anne Lukkari kysyi, että sopiiko Matti Heikkiselle, että hänen ehdotuksensa tuodaan aluevaltuustoon aluehallituksen käsittelyn kautta. Tämän ehdotuksen hyväksyi sekä Matti Heikkinen että koko aluevaltuusto yksimielisesti.

Aluevaltuusto hyväksyi Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön aluehallituksen esityksen mukaisesti. Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti, että hallintosääntö tulee voimaan hyväksymisen jälkeen.

Merkittiin, että tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin, että asiaa esittelivät laatupäällikkö Virpi Korhonen ja hallintoylihoitaja Marjo Huovinen-Tervo.

Merkittiin, että tämän pykälän käsittelyn aikana Pasi Kilpeläinen poistui klo 17:36 ja saapui tauon aikana klo 17:59.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Merkittiin, että tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 17.53-18.03.

Yhteistyötoimikunta, 15.09.2022, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Jokaisella hyvinvointialueella on oltava hallintosääntö, jonka sisältöä määrittelee pääasiassa hyvinvointialuelain (611/2021) 95 §. Hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään johtamisjärjestelmä, toimielimet sekä tehtävien ja toimivallan jako eri toimielinten välillä. Hallintosäännössä annetaan määräyksiä hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista ja määritellään hyvinvointialueen toimielin- ja viranhaltijarakenne sekä niiden väliset toimivalta- ja vastuusuhteet.

Hallintosäännön valmistelu on jaettu kolmeen isompaan vaiheeseen. Ensimmäisessä vaiheessa on valmisteltu hyvinvointialueen päätöksenteon aloittamisen kannalta keskeiset luvut ja pykälät. Henkilöstöorganisaation osalta ensimmäinen vaihe sisälsi vain hyvinvointialuejohtajan.

Hallintosääntöä täydennettiin henkilöorganisaationmäärittelyn yhteydessä 4 luvun osalta aluevaltuustossa 29.6.2022. Organisaation rakennetta ja toimivaltaa on tuolloin kuvattu järjestämisen, asiakasprosessien (ydinprosessit) ja oman palvelutuotannon osalta. Hyvinvointialuejohtajan tehtäväaluetta täydennettiin. Toimialuejohtajan, palvelualuepäällikön, palveluyksikköpäällikön ja pelastusjohtajan tehtävät on kirjattu hallintosääntöön. Lisäksi sinne on kuvattu lääketieteen profession koordinaattorin (johtajaylilääkäri) sekä hoitotyön profession koordinaattorin (johtajaylihoitaja) tehtävät.

Hallintosääntöä täydennetään loppuvuoden 2022 aikana. Viimeisin täydennysvaihe toteutetaan, kun hyvinvointialueen strategia on laadittu. Tarvittavia täydennysmuutoksia voidaan tehdä välissäkin.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Materiaalia ei ole saatu enakkoon tutustuttavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian tiedoksi yhteistoimintalain 449 /2007 mukaisesti.

Aluehallitus, 26.09.2022, § 122

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstä_2023

Laki hyvinvointialueesta 611/2021 määrittelee 27 §:ssä "Valtuustoryhmä ja sen toiminnan tukeminen":

"Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä tuen käyttötarkoitus. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä."

Em. lakiin perustuen Kainuun hyvinvointialueella on hyväksytty hallintosääntöön 82 §:ssä määräykset valtuustoryhmien tukemisesta alla olevalla tavalla:

"Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi hyvinvointialuelain 27 §:n määräysten mukaisesti tukea taloudellisesti valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tuen suuruudesta ja sen käytön periaatteista päättää aluevaltuusto."

Lainsäädännön ja hallintosäännön pohjalta aluehallitukselle on valmisteltu "Kainuun hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstä".

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen ohjeen ryhmärahan käytöstä ja tuen suuruudesta.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä:

1. muutetun liitteen mukaisen ohjeen ryhmärahan käytöstä ja tuen suuruudesta
2. ottaa ryhmärahan käyttöön 1.1.2023 lähtien
3. lähettää asian aluevaltuuston päätettäväksi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyi.

Marika Tuomela esitti, että ryhmärahaa ei hyväksytä käyttöön otettavaksi. Asia ei saanut kannatusta ja näin ollen raukesi, joten hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus jäi voimaan.

Marika Tuomela jätti asiasta eriävän mielipiteen.

Merkittiin tauko klo 13:00 - 13:12.

Aluevaltuusto, 31.10.2022, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstä_2023
- 2 Äänestyslista § 81

Aluehallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 26.9.2022 § 122, joka on nähtävillä edellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

- 1. hyväksyä liitteen mukaisen ohjeen ryhmärahan käytöstä ja tuen suuruudesta
- 2. ottaa ryhmärahan käyttöön 1.1.2023 lähtien

Päätös

Mikko Polvinen Perussuomalaisten Kainuun aluevaltuustoryhmän edustajana ehdotti, että:

- 1. Ohjetta hyvinvointialueen ryhmärahan käytöstä ei hyväksytä ja että ryhmärahan suuruus on 0 euroa
- 2. aluevaltuusto valtuuttaa aluehallituksen yhdessä hyvinvointialueen johdon kanssa suunnittelemaan tapoja, joilla koko aluevaltuusto pääsee kuulemaan ja keskustelemaan kainuulaisten kanssa, jotta kainuulaiset pääsevät osallistumaan päätöksentekoon sekä tulemaan kuulluiksi.

Ehdotusta kannattivat Tea Heikkinen, Jaakko Mikkola, Pertti Granqvist ja Eila Aavakare.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty aluehallituksen ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen, jonka mukaan ne, jotka kannattavat aluehallituksen ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Mikko Polvisen ehdotusta äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä aluehallituksen ehdotus sai neljäkymmentäkuusi (46) JAA-ääntä ja Mikko Polvisen ehdotus sai kolmetoista (13) EI-ääntä. Äänestyslista lisätään pöytäkirjan liitteeksi. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen ehdotuksen tulleen aluevaltuuston päätökseksi.

Yhteistyötoimikunta, 07.12.2022, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, tuija.aarnio@xxxkajaani.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen hallintosaanto (Tuija Aarnio 24.11.2022)

Hyvinvointialueen toiminnan mahdollistanut hallintosäännön perusrunko on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 15.3.2022. Hallintosäännön määräyksiä luottamishenkilöiden palkkioista on täsmennetty aluevaltuuston päätöksellä 9.5.2022 ja henkilöorganisaatiota koskevia säännöksiä on lisätty aluevaltuuston kokouksessa 29.6.2022. Henkilöstöorganisaation osalta hallintosäännöstä puuttuu edelleen säännökset mm. järjestämisen tuesta. Myös poikkeusolojen toimivallasta tulee hallintosääntöön lisätä määräykset.

Hallintosääntöön on lisätty säännökset järjestämisen tuen johtamisesta, järjestämisjohtajan ja sosiaalijohtajan tehtävät. Sääntöön lisätään myös joitain talousjohtajalle ja henkilöstöjohtajalle kuuluvia tehtäviä ja delegoitavia asioita.

Viranhaltijoiden toimivaltuuksia on täsmennetty mm. hankintojen, kehittämishankkeiden ja vahingonkorvausten toimivaltuuksien määrittelyillä. Samoin omaisuuden luovuttamisen toimivaltuuksia on tarkoitus täsmentää.

Palvelussuhteeseen ottamisen säännöksiä on yhtenäistetty ja viety yhteen pykälään. Periaatteena on, että palvelussuhteeseen ottaminen tapahtuu aina ao. yksikön esimiehen esittelystä ja ao. esimiehen esimies tekee päätöksen asiasta. Sen määrittely, keiden viranhaltijoiden palvelukseenottamisesta tulee päättämään aluehallitus, on kesken.

Poikkeusolojen toimivallan käytöstä on lisätty sääntöön erillinen luku.

Muita teknisiä muutoksia ja lisäyksiä on tehty mm. esittelijöiden määrittelyyn ja otto-oikeuden käyttöön.

Hallintosääntömuutokset käsitellään aluehallituksessa 12.12.2022, johon mennessä liitteenä olevaan luonnokseen tehdään tarvittavat täsmennykset.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti.

Aluehallitus, 12.12.2022, § 204

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, tuija.aarnio@xxxkajaani.fi

Liitteet

1 Kainuun-hyvinvointialueen-hallintosaanto-aluevaltuusto 20.12.2022

Hyvinvointialueen toiminnan aloittamisen mahdollistanut hallintosäännön perusrunko on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 15.3.2022. Hallintosäännön määräyksiä luottamishenkilöiden palkkioista on täsmennetty aluevaltuuston päätöksellä 9.5.2022 ja henkilöstöorganisaatiota koskevia säännöksiä on lisätty aluevaltuuston päätöksellä 29.6.2022. Henkilöstöorganisaation osalta hallintosäännöstä puuttuu edelleen säännöksiä mm. järjestämisen tuesta. Myös poikkeusolojen toimivallasta tulee lisätä määräykset. Sääntöön on tehty useita täsmennyksiä ja teknisiä muutoksia.

1. Hallintosäännön 4. lukuun Henkilöstöorganisaatio on lisätty säännökset järjestämisen tuesta ja järjestämisjohtajan vastuista. Lukuun on lisätty säännökset talousjohtajan, henkilöstöjohtajan ja sosiaalijohtajan tehtävistä ja toimivallasta. Lukuun on lisätty mm. tulosaluejohtajille, palvelualuejohtajille ja palveluyksikönpäälliköille toimivaltuuksia hankinnoissa, kehittämishankkeissa ja vahingonkorvauksissa. Hyvinvointialuejohtajalle esitetään siirrettäväksi toimivalta pitkäaikaisen lainan ottamisesta ja talousjohtajalle lyhytaikaisen lainan ottamisesta.

2. Hallintosäännön 81 §:n mukaan aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä / sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija. Tarkoituksenmukaisuussyistä muutetaan säännöstä siten, että tehtävässä voi toimia myös työsuhteinen henkilö.

3. Hallintosääntöön lisätään määräykset poikkeuksellisen toimivallan käytöstä tilanteessa, jossa hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevaan toimintaan kohdistuu vakava häiriötilanne tai sellainen riski tai uhka, että normaalista toimivallasta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

poikkeamiselle on välttämätön syy. Tällä toimivallalla voidaan tehdä päätöksiä, jotka ovat välttämättömiä palveluiden turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi.

4. Hallintosäännön 149 §:ssä on määräykset aluehallituksen otto-oikeudesta. Säännöksestä puuttuu määräykset siitä, kuka voi päättää otto-oikeuden käyttämisestä. Otto-oikeuden ulkopuolelle on syytä rajata henkilöstöä koskevat rutiiniluonteiset päätökset, mm. vuosi- ja sairauslomapäätökset.

5. Luottamushenkilöiden palkkioiden maksamiseen on tehty tarkennuksia mm. päivärahakäytöntöjen ja kokouksiin osallistumisen osalta. Vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston puheenjohtajille maksetaan vuosipalkkiona 600 euroa.

6. Muiden toimielinten kuin aluehallituksen ja tarkastuslautakunnan esittelijät päättää aluejohtaja.

7. Omaisuuden luovuttamista ja vuokraamista koskevia säännöksiä on täsmennetty. Aluevaltuusto päättää kiinteän ja rakennetun omaisuuden luovuttamisesta, kun niiden arvo on yli 250.000 euroa; tämän alle olevista luovutuksista päättää aluehallitus. Osakkeiden ja osuuksien myynnistä päättää aluehallitus. Palvelualueen johtajalla on oikeus myydä toimialansa irtaimistoa 50.000 euron arvoon saakka, tämän arvon ylittävän irtaimen myynnin toimivalta on toimialuejohtajilla.

8. Palvelussuhteeseen ottamisesta on koottu määräykset yhteen pykälään. Aluevaltuustolle kuuluu lain perusteella hyvinvointialuejohtajan valinta. Aluehallitus valitsee toimialuejohtajat. Organisaatiossa noudatetaan yleisesti tästä alaspäin ns. yhden yli periaatetta eli esihenkilö valitsee alaisensa esihenkilön alaisen henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottaminen tapahtuu esityksestä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Harri Peltola esitti, että hallintosäännön 169 §:ään ei lisätä lausetta "Kainuu on yksi virka-alue eikä sen sisällä tehdyistä matkoista makseta päivärahoja". Ehdotusta kannattivat Johanna Sorri ja Heli Moilanen.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja esitti, että ne jotka kannattavat pohjaesitystä äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Harri Peltolan ehdotusta äänestävät EI.

Äänestyksessä pohjaesitystä kannatti 3 JAA-ääntä: Saara Karjalainen, Aki Räisänen ja Markku Oikarinen. Harri Peltolan ehdotusta kannatti 6 EI-ääntä: Johanna Sorri, Heli Moilanen, Marika Tuomela, Harri Peltola, Esa Ahonen ja Heikki Huotari. Lisäksi annettiin 2 TYHJÄ-ääntä: Anne Kemppainen ja Airi Mäkinen.

Puheenjohtaja totesi Harri Peltolan ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön edellä mainitun 169 §:n muutospäätöksen mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 20.12.2022, § 107

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Aarnio, tuija.aarnio@xxxkajaani.fi

Liitteet

1 Äänestyslista §107

2 Kainuun-hyvinvointialueen-hallintosaanto-20.12.2022

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön edellä mainitun 169 §:n muutospäätöksen mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2023.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Päätös

Raimo Härkönen esitti, että hallintosäännössä §169 säilytetään lause: Kainuu on yksi virka-alue eikä sen sisällä tehdystä matkoista makseta päivärahoja. Ehdotusta kannattivat Raili Myllylä, Eveliina Kinnunen, Heikki Hekkala ja Jaakko Kyllönen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty aluehallituksen ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi nimenhuutoäänestyksen. Valtuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat aluehallituksen ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Raimo Härkösen ehdotusta äänestävät EI.

Suoritetussa äänestyksessä aluehallituksen ehdotus sai 23 JAA-ääntä ja Raimo Härkösen ehdotus sai 33 EI-ääntä. Lisäksi 3 oli POIS äänestyksestä.

Äänestyspöytäkirja liitteenä. Puheenjohtaja totesi Raimo Härkösen ehdotuksen tulleen aluevaltuuston päätökseksi.

Aluevaltuusto hyväksyi muilta osin aluehallituksen ehdotuksen.

Muut keskustelut ja täsmennykset hallintosääntöön merkitään lähetekeskusteluina aluehallituksen jatkovalmisteluun.

Kirsi Virtanen poistui kokouksesta klo 15:41 ja saapui kokoukseen etänä klo 15:41.

Tuomas Kettunen / etänä poistui kokouksesta klo 15:43.

Minna Karjalainen poistui kokouksesta klo 15:51.

Merkittiin tauko klo 16:25-16:45.

Anna-Liisa Kainulainen / etänä poistui kokouksesta klo 16:25.

Sakari Seppänen poistui kokouksesta klo 16:25 ja saapui kokoukseen etänä klo 16:45.

Johanna Sorri poistui kokouksesta klo 16:25 ja saapui kokoukseen etänä klo 16:48.

Saara Karjalainen poistui kokouksesta klo 16:25 ja saapui kokoukseen etänä klo 16:45.

Merja Kyllönen / etänä saapui kokoukseen klo 16:45.

Tämän jälkeen käsittelyyn otettiin yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta §109.

Aluehallitus, 13.02.2023, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Hallintosääntö AH 13.2.2023

2 Kainuun-hyvinvointialueen-hallintosaanto_paivitetty

Hyvinvointialueen toiminnan aloittamisen mahdollistanut hallintosäännön perusrunko on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 15.3.2022. Hallintosäännön määräyksiä luottamishenkilöiden palkkioista on täsmennetty aluevaltuuston päätöksellä 9.5.2022



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ja henkilöstöorganisaatiota koskevia säännöksiä on lisätty aluevaltuuston päätöksellä 29.6.2022. Viimeisimmät muutokset tehtiin 20.12.2022, jolloin täydennettiin henkilöorganisaatiota ja toimivaltakokonaisuutta, lisättiin määräyksiä häiriötilanteiden varalle ja täsmennettiin aluehallituksen otto-oikeutta. Sääntöön on tehty useita täsmennyksiä ja teknisiä muutoksia.

Aluevaltuuston kokouksessa 20.12.2023 nousi esille täsmentämistarpeita, jota myötä on kuultu aluevaltuustoryhmiä. Ryhmien esitysten pohjalta:

1. Talousarvion sitovuus eli 63 §:n osalta selkeytetään aluevaltuuston päätösvaltaa määritellä talousarvion sitovuustaso sekä lisätään samaan §:ään Talousarvion täytäntöönpano-ohjeistus. Muutoksella mahdollistetaan aluevaltuuston laajempi ja joustavampi sitovuustason määrittely. Muutos edellyttää päätöksenteon yhteydessä huolellista eri sitovuustasojen merkityksen avaamista.
2. Muutetaan 94 §:n aluevaltuuston kokouskutsu -aikaa. Muutoksella pidennetään aluevaltuuston kokouskutsun lähetyisaikaa vähintään 4 päivästä 5 päivään.
3. Lisätään 125 §:ään Valtuutettujen aloitteet ”aloiteoikeus” valtuuston kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalle. Muutoksella osaltaan kannustetaan nuoria vaikuttamaan aluevaltuuston kautta heille keskeisiin asioihin.

Lisäksi hallintosäännön täsmennystarpeita on läpikäyty viranhaltijaorganisaation osalta. Esitysten pohjalta täsmennetään:

1. Turvallisuusjaoston hallintosääntöä, 12 §. Tällä selkeytetään pelastustoimen ja ensihoitopalveluiden yhteistä toimivuutta mm. palvelutasopäätösten osalta
2. Virkanimikkeen muuttamista, 39 §. Tällä joustavoitetaan virkanimikkeiden muuttamista siirtämällä tehtävä aluehallitukselta henkilöstöjohtajalle.
3. Organisaation rakenne ja toimivalta, järjestäminen, 20 §. Tällä muutoksella rinnastetaan Järjestämisen tuki -kokonaisuus toimialueisiin.
4. Aluehallituksen tehtäväkokonaisuutta, 10 § 3 mom. Muutoksella vahvistetaan aluehallituksen ohjaavaa vaikutusta alaisiinsa lautakuntiin ja jaostoihin päin.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen.

Pöytäkirjaan liitetään ao. muutosliitteen lisäksi muutoksilla ajantasaistettu hallintosääntö.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.02.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun-hyvinvointialueen-hallintosaanto_paivitetty

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosäätöön. Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta, että § 49:n 1. kohdasta poistetaan "sekä työsopimuksen tekeminen".

Tämän pykälän aikana kokouksesta poistui Kaisa-Mari Käyhkö / etänä klo 12:23.

Merkittiin tauko 12:24-13:15.

Jaakko Kyllönen, Anne Kemppainen / etänä, Sami Kilpeläinen / etänä ja Auli Halonen / etänä poistuivat kokouksesta klo 12:24.

Yhteistyötoimikunta, 03.12.2024, § 97

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Hallintosaantoluonnos_paivitetty_syksy_2024

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäätöä on tarkasteltu kokonaisvaltaisesti. Uutena lukuna on lisätty 6. Sopimusohjaus.

Viranhaltijoiden ja toimielinten toimivaltuuksia koskevia määräyksiä on täsmennetty mm. vahingonkorvausten, virkanimikkeen muuttamisen, kelpoisuusvaatimusten määrittelyn, sivutoimien ja lomauttamisen osalta. Talousjohtajan toimivalta ja tehtävät on selkeytetty kohtaan rahatoimen hoitaminen.

Poliittinen toimielinrakenne uudistuu 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella siten, että aluevaltuuston valiokunnat (3) aloittavat toimintansa. Vastaavasti turvallisuusjaosto, hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta ja tulevaisuuslautakunta lakkaavat 31.5.2024.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöorganisaation osalta on lisätty toimivaltamääräyksiä koskien palvelualueiden, palvelu- ja toimintayksiköiden välisiä tehtävänjakoja ja -siirtoja.

Johtoryhmiin on lisätty Kainuun keskussairaalan koordinaatioryhmä puheenjohtajanaan johtajaylilääkäri, jonka tehtävänä on johtaa ja koordinoida keskussairaalan perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteensovittamista.

Hankinnoista ja laskujen hyväksymisestä on lisätty määräykset aluehallituksen erikseen antamissa hankintaohjeessa ja taloussäännössä.

Ulkoinen valvonta ja sisäinen valvonta on eriytetty omiin lukuihinsa. Viranhaltijoille ja esihenkilöille kuuluvat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät ovat kirjattuina.

Aluevaltuuston toimintaa ja kokouksia koskevia määräyksiä on täsmennetty mm. valiokuntien ja iltakoulun osalta. Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeuksiin on lisätty vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston edustajan oikeudet nuorisovaltuuston edustajan lisäksi.

Kokousmenettelyä koskien on täsmennetty mm. varajäsenen kutsumista, läsnäoloa kokouksissa, esittelijöitä, ja otto-oikeutta koskevia määräyksiä. Muihin määräyksiin on tarkennettu hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeutta ja asiakirjojen allekirjoittamista, asiakirjojen antamista koskevaa toimivaltaa sekä hyvinvointialueen lausuntojen antamista.

Luottamushenkilöiden taloudellisia etuuksia on täsmennetty poliittisen toimielinrakenteen uudistamisen, asiantuntijana kuulemisen, palkkioiden maksamisen, ansionmenetysten ja muiden kustannusten korvaamisen ja tarkempien ohjeiden osalta. Lisäksi uutena pykälänä on tuotu osa-aikaista aluehallituksen puheenjohtajaa koskeva määräys.

Hallintosääntömuutokset käsitellään aluehallituksessa 9.12.2024, johon mennessä liitteenä olevaan luonnokseen tehdään tarvittavat täsmennykset.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Järjestöjen edustajat jättivät seuraavat kommentit:

§ 24 Palvelualuepäällikkö. Määrittelytekstissä on kirjattu Järjestämisen tuen tiimien vetäjien ja palveluyksikköpäälliköiden rinnastamisesta palvelualuepäälliköihin. Tämä rinnastus ei vastaa toimialueiden vastaavaa rakennetta ja asettaa eri toimialueilla



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

toimivat tiimivastaavat/-vetäjät ja palveluyksikköpäälliköt eriarvoiseen asemaan ja sekoittaa palkkausjärjestelmän aiheuttaen harmonisointitarpeita ja eriarvoista kohtelua samaa tai samankaltaista tehtävää tekevien osalta.

Organisaatiossa tulee yhtenäistää nimikkeet toimialueiden ja palvelualueiden kesken.

§ 51 Sivutoimilupa ja – ilmoitus. Julkisella sektorilla vain virkasuhteessa olevalla viranhaltijalla on velvollisuus ilmoittaa sivutoimesta työnantajalleen. Työsopimuslaissa ei ole vastaavaa määräystä, eikä työnantaja voi ilmoitusta vaatia. Kirjataan, että sivutoimilupailmoitus koskee vain virkasuhteisia.

Aluehallitus, 09.12.2024, § 298

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Hallintosääntöluonnos päivitetty syksy 2024

Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöä on tarkasteltu kokonaisvaltaisesti. Uutena lukuna on lisätty 6. Sopimusohjaus.

Viranhaltijoiden ja toimielinten toimivaltuuksia koskevia määräyksiä on täsmennetty mm. vahingonkorvausten, virkanimikkeen muuttamisen, kelpoisuusvaatimusten määrittelyn, sivutoimien ja lomauttamisen osalta. Talousjohtajan toimivalta ja tehtävät on selkeytetty kohtaan rahatoimen hoitaminen.

Poliittinen toimielinrakenne uudistuu 1.6.2025 alkavalla valtuustokaudella siten, että aluevaltuuston valiokunnat (3) aloittavat toimintansa. Vastaavasti turvallisuusjaosto, hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta ja tulevaisuuslautakunta lakkaavat 31.5.2025.

Henkilöstöorganisaation osalta on lisätty toimivaltamääräyksiä koskien palvelualueiden, palvelu- ja toimintayksiköiden välisiä tehtävänjakoja ja -siirtoja.

Hankinnoista ja laskujen hyväksymisestä on lisätty määräykset aluehallituksen erikseen antamissa hankintaohjeessa ja taloussäännössä.

Ulkoinen valvonta ja sisäinen valvonta on eriytetty omiin lukuihinsa. Viranhaltijoille ja esihenkilöille kuuluvat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät ovat kirjattuina.

Aluevaltuuston toimintaa ja kokouksia koskevia määräyksiä on täsmennetty mm. valiokuntien ja iltakoulun osalta. Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeuksiin on lisätty vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston edustajan oikeudet nuorisovaltuuston edustajan lisäksi.

Kokousmenettelyä koskien on täsmennetty mm. varajäsenen kutsumista, läsnäoloa kokouksissa, esittelijöitä, ja otto-oikeutta koskevia määräyksiä. Muihin määräyksiin on



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tarkennettu hyvinvointialueen nimenkirjoitusoikeutta ja asiakirjojen allekirjoittamista, asiakirjojen antamista koskevaa toimivaltaa sekä hyvinvointialueen lausuntojen antamista.

Luottamushenkilöiden taloudellisia etuuksia on täsmennetty poliittisen toimielinrakenteen uudistamisen, asiantuntijana kuulemisen, palkkioiden maksamisen, ansionmenetysten ja muiden kustannusten korvaamisen ja tarkempien ohjeiden osalta. Lisäksi uutena pykälänä on tuotu osa-aikaista aluehallituksen puheenjohtajaa koskeva määräys.

Hallintosäännön päivitys on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 3.12.2024.

Hallintosäännön uudistamistyö tulee jatkumaan jo ensi keväänä mm. organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän tarkastelun myötä.

Ehdotus

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen.

Päätös

Vt. hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen. Ennen hallintosäännön esittämistä valtuustolle, tehdään siihen seuraavat muutokset:

§ 96 varavaltuutettu voi toimia varajäsenenä valiokunnassa

§ 97 poistetaan "aluehallituksen harkinnan mukaan" lisätään: aluehallituksen jäsenellä on oikeus osallistua iltakouluun

§ 165 jätetään ennalleen aluehallituksen puheenjohtajan nimenkirjoitusoikeus hyvinvointialueen puolesta

§ 173 poistetaan aluevaltuuston valiokuntien puheenjohtajan palkkio 2000

§ 181 jätetään ennalleen yliviivattu kahdessa viikossa

§ 182 Muutetaan toiseksi viimeinen kappale muotoon:

Yrittäjien osalta ansiotuloksi lasketaan yrityksestä saadut ansiotulot sekä sellaiset osinkotulot, jotka on nostettu yhtiöistä, jossa luottamushenkilö itse työskentelee.

Muutetaan viimeinen kappale muotoon:

Mikäli muuta ei ole esitetty, luottamushenkilön ansionmenetyksen määräksi katsotaan 25 euroa/tunti. Korvattavan ansionmenetyksen enimmäismäärä on 50 euroa/ tunti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 174 sairausloma --> sairausloma

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui Sami Mäenpää klo 14.41. Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistuivat Hannu Korhonen klo 14.10 ja Miia Pussinen klo 14.47.

Merkittiin tauko klo 14.10-14.20.

Tämän pykälän käsittelemisen jälkeen päätettiin ottaa käsiteltäväksi § 300.

Aluevaltuusto, 16.12.2024, § 69

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Hallintosääntöluonnos päivitetty syksy 2024

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset hallintosääntöön. Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Veijo Moilanen klo 16.04 ja Jaakko Mikkola klo 16.10. Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui Veijo Moilanen klo 16.29.

Yhteistyötoimikunta, 25.11.2025, § 55

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöluonnos syksy 2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen hallintosäännöstä (laki hyvinvointialueesta 611/2021, 22 §). Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka hyvinvointialuelain 95 §:ssä luetellaan.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöä on erityisesti tarkasteltu lukujen 1. hyvinvointialueen johtaminen, 2. toimielinorganisaatio, tehtävät ja toimivalta, 4. henkilöstöorganisaatio ja toimivalta, 8. toimivalta henkilöstöasioissa ja 20. luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet osalta.

Päivityksen keskeisenä perusteena on 1.1.2026 voimaan tuleva organisaatiomuutos.

Hallintosääntömuutokset käsitellään aluehallituksessa 1.12.2025, johon mennessä liitteenä olevaan luonnokseen tehdään tarvittavat täsmennykset.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustele asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.

Tehyn edustajan lisäySESitys: 8. luku § 49 -Työntekijällä on oikeus käyttää luottamusedustajaa apunaan asian käsittelyssä ja hoitaa asiaa halutessaan luottamusedustajan kautta.

Eriävä mielipide

Järjestöjen eriävä mielipide:

Hoitotyön johtajien ja lähiesihenkilöiden mahdollisuus onnistua työssään tulee varmistaa uudessa organisaatiossa. Lähiesihenkilöille on turvattava riittävä tuki keski- ja ylemmästä johdosta.

Ylimmässä johdossa on oltava hoitotyön professiojohtaja joka vastaa siitä, että hoitotyö pohjautuu tutkittuun tietoon, hoitotyötä kehitetään potilaan ja asiakkaan parhaaksi ja henkilöstön osaaminen kohdentuu tarkoituksen mukaisesti. Hoitotyön professiojohtaja vastaa opiskelijoiden klinisen harjoittelun laadusta ja työhyvinvoinnista.

Hoitotyön professiojohtajan tehtävän tulee olla kokoaikainen ja sen tulee sijoittua ylimpään johtoon, ei yksittäiselle toimialueelle, jotta kaikki hoitotyön tehtävät tulevat huomioiduksi yhdenvertaisesti. Hoitotyöntekijöitä on kaikilla toimialueilla, ei yksinomaan Tesalla.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevän suurimman henkilöstöryhmän hyvä johtaminen on varmistettava. Johtamisen laatu vaikuttaa tutkitusti henkilöstön hyvinvointiin, alalla pysymiseen, hoidon laatuun ja potilasturvallisuuteen sekä kustannustehokkuuteen. Hyvällä johtamisella vaikutetaan niin henkilöstön sitoutumiseen, motivaatioon, pysyvyyteen kuin potilastyytyväisyyteen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 56

Muut asiat

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Kaisa-Mari Käyhkö totesi, että Emmakodin muutokseen liittyen järjestöille on tulossa neuvotteluesitys.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 57

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Ilmoitusasioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 58

LISÄPYKÄLÄ: Virka- ja työvapaa käytännöt

KHVADno-2025-7193

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Virka- ja työvapaa ei myönnetä toisen viran / työn hoitamista varten, kun kyseessä on muun työnantajan palvelukseen siirtyminen pl. opiskeluun liittyvät harjoittelut, erikoistumiset ja pätevöitymiset.

Organisaation sisällä lähtökohtana on, että työntekijöille ja viranhaltijoille pyritään mahdollistamaan siirtyminen eri tehtäviin. Virka- tai työvapaa voidaan myöntää määräaikaisten muun tehtävän hoitamisen ajaksi.

Virka- ja työvapaan myöntäminen on aina harkinnanvaraista, mutta kielteinen päätös tulee perustella. Käytänteen tulee perustua yhdenvertaiseen käytäntöön työyksikössä.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustele asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan.